

在フィリピン日系企業の労働事情に関する調査 「海外派遣者ハンドブック フィリピン編 2026年」

一般社団法人日本在外企業協会

* 必須

アンケートご回答のお願い

一般社団法人 日本在外企業協会 (略称：日外協) は、2026年5月に発行予定の『海外派遣者ハンドブック フィリピン編』に、その集計結果と分析を掲載することを目的として、フィリピンの日系企業における雇用環境や労使関係等のアンケート調査を実施いたします。
今後フィリピンに赴任する方や、駐在中の皆様には有用なハンドブックとなりますよう、現地日系企業の皆様のご協力を賜りたいと存じます。お忙しいところ恐れ入りますが、本アンケートへのご協力をよろしくお願いいたします。ご回答いただいた内容については、集計の上誌面に反映いたしますが、貴社名・個人名あるいはそれらを特定できるような情報が外部に出ることは一切ありません。

全質問にご回答いただきました企業様には、2026年5月に発行予定の『海外派遣者ハンドブック フィリピン編』電子版を1冊進呈いたします。多くの皆様のご参加をお待ちしております。なお、日外協では個人情報保護に関する取り扱い方針をホームページに公表しておりますので参照くださいますようお願いいたします。 <https://joea.or.jp/privacy>
また、日外協の 下記URLに、『海外派遣者ハンドブック』の発行実績のご紹介をしております。ぜひご参照ください。
<https://joea.or.jp/publication/>

【回答について】

1. 本アンケートは2025年3月末現在の状況でご回答ください。難しい場合は近接の時期でも構いません。
2. 同一企業で本社・工場・事務所などがある場合は、ご自身の所属する事業所についてご回答ください。
3. 本アンケートの回答期間は2025年6月2日（月）～6月30日（月）です。ご記入は、日本人責任者または日本人労務担当責任者ご自身にてお願いいたします。
4. 質問や回答の区分が実態に即さない場合には、もっとも実態に近いと思われる選択肢をご回答ください。
5. 回答内容は保存できます。回答途中での中断と再開、および回答送信後の回答内容を編集したい方は、アンケート最後のページで回答を「送信」した後に出るメッセージの「次に行うことができる重要な操作回答を保存して編集する」をクリックして保存してください。次に編集する際は、マイクロソフトのFormsアプリから開いて、本アンケートタイトルのファイルを開いて編集してください。

【お問合せ先】

一般社団法人 日本在外企業協会 (<http://www.joea.or.jp>) 国際人事センター 坂本 E-mail: sakamoto-f@joea.or.jp
Tel: +81-3-3567-9271

雇用管理について

- 1.【Q1-1】 貴事業所（フィリピン法人）において、ローカルマネジャーの採用に際して重視している項目は何ですか？ **最も重視する項目を**、左列の選択肢から1つ選択してください。*

1位を選んでください

- ☐ 専門的知識や技能
- ☐ 職務経験・過去の経歴
- ☐ 日本語能力
- ☐ 行動力や実行力
- ☐ 協調性
- ☐ 部下の指導能力
- ☐ 熱意や意欲・チャレンジ精神
- ☐ リーダーシップ
- ☐ 人間関係の広さ
- ☐ その他

- 2.【Q1-2】 貴事業所（フィリピン法人）において、ローカルマネジャーの採用に際して重視している項目は何ですか？ **2番目に重視する項目を**、左列の選択肢から1つ選択してください。*

2位を選んでください

- ☐ 専門的知識や技能
- ☐ 職務経験・過去の経歴
- ☐ 日本語能力
- ☐ 行動力や実行力
- ☐ 協調性
- ☐ 部下の指導能力
- ☐ 熱意や意欲・チャレンジ精神
- ☐ リーダーシップ
- ☐ 人間関係の広さ
- ☐ その他

- 3.【Q1-3】 貴事業所（フィリピン法人）において、ローカルマネジャーの採用に際して重視している項目は何ですか？ **3番目に重視する項目を**、左列の選択肢から1つ選択してください。*

3位を選んでください

- ☐ 専門的知識や技能
- ☐ 職務経験・過去の経歴
- ☐ 日本語能力
- ☐ 行動力や実行力
- ☐ 協調性
- ☐ 部下の指導能力
- ☐ 熱意や意欲・チャレンジ精神
- ☐ リーダーシップ
- ☐ 人間関係の広さ
- ☐ その他

- 4.【Q2-1】 貴事業所では従業員の採用にどのような問題がありますか。まず **「マネジャー」についてそれぞれあてはまる項目すべてを**左下の列から選択してください。*

- ☐ 優秀な人材が応募しない
- ☐ 応募者の数が少ない
- ☐ 人材獲得競争が激しい
- ☐ 応募者が基本的能力に欠ける等、要件に合わない
- ☐ 募集コスト・時間がかかりすぎる
- ☐ 効果的な募集ルートが確保できていない
- ☐ 特に問題はない
- ☐ その他

5.【Q2-2】 貴事業所では従業員の採用にどのような問題がありますか。まず 「スタッフ」についてそれぞれあてはまる項目すべてを左下の列から選択してください。*

- ☐ 優秀な人材が応募しない
- ☐ 応募者の数が少ない
- ☐ 人材獲得競争が激しい
- ☐ 応募者が基本的能力に欠ける等、要件に合わない
- ☐ 募集コスト・時間がかかりすぎる
- ☐ 効果的な募集ルートが確保できていない
- ☐ 特に問題はない
- ☐ その他

6.【Q2-3】 貴事業所では従業員の採用にどのような問題がありますか。まず 「オペレーター」についてそれぞれあてはまる項目すべてを左下の列から選択してください。*

- ☐ 優秀な人材が応募しない
- ☐ 応募者の数が少ない
- ☐ 人材獲得競争が激しい
- ☐ 応募者が基本的能力に欠ける等、要件に合わない
- ☐ 募集コスト・時間がかかりすぎる
- ☐ 効果的な募集ルートが確保できていない
- ☐ 特に問題はない
- ☐ その他

7.（【Q3-1】 貴事業所ではどのような人材が転職しやすい傾向にあると思われますか。取締役、役員の転職先として多いものを選択肢から1つだけ選んでください。*

取締役、役員について

- ☐ フィリピン国内の同業他社
- ☐ フィリピン国内の非同業他社
- ☐ フィリピン国外の同業他社
- ☐ フィリピン国外の非同業他社
- ☐ 特に人材の定着・転職に問題はない

8. (【Q3-2】 貴事業所ではどのような人材が転職しやすい傾向にあると思われますか。部長、次長の転職先として多いものを選択肢から**1つだけ選んで**ください。 *

部長、次長について

- ☐ フィリピン国内の同業他社
- ☐ フィリピン国内の非同業他社
- ☐ フィリピン国外の同業他社
- ☐ フィリピン国外の非同業他社
- ☐ 特に人材の定着・転職に問題はない

9. (【Q3-3】 貴事業所ではどのような人材が転職しやすい傾向にあると思われますか。課長、係長の転職先として多いものを選択肢から**1つだけ選んで**ください。 *

課長、係長について

- ☐ フィリピン国内の同業他社
- ☐ フィリピン国内の非同業他社
- ☐ フィリピン国外の同業他社
- ☐ フィリピン国外の非同業他社
- ☐ 特に人材の定着・転職に問題はない

10. (【Q3-4】 貴事業所ではどのような人材が転職しやすい傾向にあると思われますか。現場の主任・監督者・ベテラン技能者の転職先として多いものを選択肢から**1つだけ選んで**ください。 *

現場の主任・監督者・ベテラン技能者について

- ☐ フィリピン国内の同業他社
- ☐ フィリピン国内の非同業他社
- ☐ フィリピン国外の同業他社
- ☐ フィリピン国外の非同業他社
- ☐ 特に人材の定着・転職に問題はない

11.【Q 4 - 1】 従業員職位（マネージャー）の退職率（年間）を左列の%の選択肢から選んでください。
*

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0 %

12.【Q 4 - 2】 従業員職位（スタッフ）の退職率（年間）を左列の%の選択肢から選んでください。
*

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0 %

13.【Q 4－3】 従業員職位（オペレーター）の退職率（年間）を左列の％の選択肢から選んでください。^{*}

- ☐ 100％
- ☐ 90～99％
- ☐ 80～89％
- ☐ 70～79％
- ☐ 60～69％
- ☐ 50～59％
- ☐ 40～49％
- ☐ 30～39％
- ☐ 20～29％
- ☐ 10～19％
- ☐ 5～9％
- ☐ 1～4％
- ☐ 0％

14. 【Q5】 貴事業所では有能な人材を確保・定着させるために、どのような施策を導入していますか。あてはまる項目すべてを選択してください。*

- ☐ 採用方法（エージェントを活用する）
- ☐ 採用方法（友達紹介を奨励する）
- ☐ 賃金（相場よりも高い賃金を設定）
- ☐ 賃金（能力をより重視した賃金体系）
- ☐ 賃金（成果に対する特別給与、特別ボーナスを支給）
- ☐ 昇進・昇格管理（キャリアパスを明確にする）
- ☐ 昇進・昇格管理（昇進、昇格のスピードを早くする）
- ☐ 人材能力開発（能力開発・資格取得を奨励）
- ☐ 人材能力開発（日本への派遣研修を行う）
- ☐ 福利厚生（保険・年金制度を整備する）
- ☐ 福利厚生（食堂の充実、食事代の補助）
- ☐ 福利厚生（交通費の支給、通勤バスの運行）
- ☐ 福利厚生（体育、遊技施設を整備する）
- ☐ 福利厚生（永年勤続者を表彰する）
- ☐ 福利厚生（社員旅行、スポーツ大会等を実施）
- ☐ 経営理念（経営理念を周知徹底させる）
- ☐ その他

労使関係・労使コミュニケーション

15.【Q6】 貴社では、労働組合、あるいは従業員の内部組織が組織されていますか。あてはまる項目を1つ選択してください。*

- ☐ 労働組合のみ組織されている
- ☐ 福利厚生委員会等の従業員組織のみがある
- ☐ 労働組合と従業員組織の両方がある
- ☐ 労働組合も従業員組織の両方ともない
- ☐ その他

16.【Q7】 労働組合への従業員の加入の状況についてどちらかを選択ください。*

- ☐ 全員加入
- ☐ 一部加入

17.【Q8】 従業員の労働組合への推定加入率を下の%の選択肢から選択してください。*

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0%

18. 【Q9】 過去に、労働組合・従業員組織との間でトラブル・紛争が起きたことがありますか。*

☐ ある

☐ ない

19. 【Q9】で「ある」と答えた方は、2022年の件数を記入してください（半角数字のみ）。

2022年

値は数値にする必要があります

20. 【Q9】で「ある」と答えた方は、2023年の件数を記入してください（半角数字のみ）。

2023年

値は数値にする必要があります

21. 【Q9】で「ある」と答えた方は、2024年の件数を記入してください（半角数字のみ）。

2024年

値は数値にする必要があります

22.【Q10】 労働組合・従業員組織との間のトラブル・紛争の原因は何ですか。あてはまる項目すべてを選択してください。*

- ☐ 賃金
- ☐ 賞与
- ☐ 労働時間
- ☐ 時間外労働
- ☐ 休暇・休日
- ☐ 勤務体制
- ☐ 福利厚生
- ☐ 安全衛生
- ☐ 採用
- ☐ 配置
- ☐ 人事評価
- ☐ 昇進
- ☐ 解雇
- ☐ 事業縮小・事業所閉鎖等によるリストラ
- ☐ 教育・訓練・研修
- ☐ 組合結成
- ☐ 組合活動
- ☐ セクハラ・人種等による差別
- ☐ 日本人派遣者による部下の管理のやり方
- ☐ 日本人派遣者による現地習慣の無理解
- ☐ 正当な理由は思い当たらない
- ☐ 該当しない
- ☐ その他

23. 【Q 1 1】 労働組合・従業員組織あるいは従業員グループ・従業員個人とのトラブル・紛争を未然に防ぎ、労使間のコミュニケーションを円滑にするために重要だと思われる項目を**下記の中から 3つまで選択**してください。*

最大 3 個のオプションを選択してください。

- ☐ 職場内の明るい雰囲気作り
- ☐ 労使協議制度の充実
- ☐ 弁護士へ早期に対応を相談
- ☐ 海外派遣者の赴任前研修の充実
- ☐ 進出日系企業団体による情報提供
- ☐ 日本の行政機関による現地情報の提供
- ☐ 労使コミュニケーションの強化・改善
- ☐ 組合活動への関心の強化・改善
- ☐ 現地の政府関係機関への相談
- ☐ 日本本社の適切な助言や情報提供
- ☐ 既存の進出企業への相談
- ☐ その他

日本人派遣者の課題

24. 【Q 1 2】 日本人派遣者が、現地での仕事や生活をする上で重要となることはどのようなものですか？ 次の選択肢から重要と思われる項目 **すべてを選択**してください。*

- ☐ 派遣前の現地事情に関する事前研修
- ☐ 赴任時の英語力
- ☐ ナショナルスタッフとの交流に必要な現地語力（英語以外）
- ☐ ローカルスタッフとのコミュニケーション
- ☐ 危機管理に関する知識や対応能力
- ☐ 日本本社との情報交換、現地の状況報告
- ☐ 派遣時の適切な住居の確保
- ☐ 派遣者本人の地域社会への適応
- ☐ 配偶者や子供の地域社会への適応
- ☐ その他

貴社の会社基本情報について

25.【Q13】 貴事業所が該当する業種を1つ選んでください。*

- ☐ 水産・農林業
- ☐ 鉱業
- ☐ 建設業
- ☐ 製造業（素材）
- ☐ 製造業（加工製品）
- ☐ 製造業（生活関連：飲食、衣服、家具など）
- ☐ 商業・サービス業
- ☐ 金融保険業
- ☐ 不動産業
- ☐ 運輸・情報通信業
- ☐ 電気・ガス業
- ☐ その他

26.【Q14-1】 貴社の設立年（西暦）をご記入ください（数値で記入）*

値は数値にする必要があります

27.【Q14-2】 貴社の操業開始年（西暦）をご記入ください（数値で記入）*

値は数値にする必要があります

28.【Q14-3】 貴社の資本構成について 日本側出資比率%をご記入ください（数値で記入）
*

値は数値にする必要があります

29.【Q 1 4－4】 貴社の資本構成について フィリピン側出資比率%をご記入ください（数値で記入） *

値は数値にする必要があります

30.【Q 1 4－5】 貴社の資本構成について そのほかの出資比率%をご記入ください（数値で記入） *

値は数値にする必要があります

31.【Q 1 4－6】 社長の国籍を以下から1つだけ選んでください。 *

- ☐ 日本
- ☐ フィリピン
- ☐ その他

貴社従業員情報について

32.【Q15-1】 貴事業所の従業員情報（**総従業員数**）についてご記入ください（半角数字のみ）

*

総従業員数（人数）

値は数値にする必要があります

33.【Q15-2】 貴事業所の従業員情報（**正社員数**）についてご記入ください（半角数字のみ）

正社員数（人数）

値は数値にする必要があります

34.【Q15-3】 貴事業所の従業員情報（**試用社員数**）についてご記入ください（半角数字のみ）

試用社員数（人数）

値は数値にする必要があります

35.【Q15-4】 貴事業所の従業員情報（**有期間社員数**）についてご記入ください(半角数字のみ)

有期契約社員数（人数）

値は数値にする必要があります

36.【Q15-5】 貴事業所の従業員情報（**プロジェクト契約社員数**）についてご記入ください(半角数字のみ)

プロジェクト契約社員数（人数）

値は数値にする必要があります

37.【Q15-6】 貴事業所の従業員情報（**派遣社員および請負社員の人数**）についてご記入ください(半角数字のみ)

派遣社員および請負社員の人数（人数）

値は数値にする必要があります

- 38.【Q15-7】 貴事業所の従業員情報（**男性従業員の数**）についてご記入ください（半角数字のみ） Q15-1の総従業員数の内数です。次の女性の人数と合わせてQ15-1の数字と同じになるようご確認をお願いいたします。

男性従業員の数（人数）

値は数値にする必要があります

- 39.【Q15-8】 貴事業所の従業員情報（**女性従業員の数**）についてご記入ください（半角数字のみ） Q15-1の総従業員数の内数です。上の男性の人数と合わせてQ15-1の数字と同じになるようご確認をお願いいたします。

女性従業員の数（人数）

値は数値にする必要があります

- 40.【Q15-9】 貴事業所の従業員情報（**女性**）について、**マネージャーに占める女性の比率（％）**を下の％の選択肢から選択してください。*

マネージャーに占める女性の比率（％）

- ☐ 100％
- ☐ 90～99％
- ☐ 80～89％
- ☐ 70～79％
- ☐ 60～69％
- ☐ 50～59％
- ☐ 40～49％
- ☐ 30～39％
- ☐ 20～29％
- ☐ 10～19％
- ☐ 5～9％
- ☐ 1～4％
- ☐ 0％

41.【Q15-10】 貴事業所の従業員情報（女性）について、オペレーターに占める女性の比率（％）を下の％の選択肢から選択してください。*

オペレーターに占める女性の比率（％）

- ☐ 100％
- ☐ 90～99％
- ☐ 80～89％
- ☐ 70～79％
- ☐ 60～69％
- ☐ 50～59％
- ☐ 40～49％
- ☐ 30～39％
- ☐ 20～29％
- ☐ 10～19％
- ☐ 5～9％
- ☐ 1～4％
- ☐ 0％

42.【Q15-11】 貴事業所の従業員情報（日本人派遣者数）について、記入をお願いします（半角数字のみ）

日本人派遣者数 (人数)

値は数値にする必要があります

43.【Q 1 5 - 1 2】 貴事業所の従業員情報（日本人）について、役員に占める日本人派遣者数の比率（％）を下の％の選択肢から選択してください。*

役員に占める日本人派遣者数の比率（％）

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0 %

44.【Q15-13】 貴事業所の従業員情報（日本人）について、マネージャーに占める日本人派遣者数の比率（％）を下の％の選択肢から選択してください。*

マネージャーに占める日本人派遣者数の比率（％）

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0%

45.【Q15-14】 貴事業所の従業員情報（日本人）について、オペレーターに占める日本人派遣者数の比率（％）を下の％の選択肢から選択してください。*

オペレーターに占める日本人派遣者数の比率（％）

- ☐ 100%
- ☐ 90～99%
- ☐ 80～89%
- ☐ 70～79%
- ☐ 60～69%
- ☐ 50～59%
- ☐ 40～49%
- ☐ 30～39%
- ☐ 20～29%
- ☐ 10～19%
- ☐ 5～9%
- ☐ 1～4%
- ☐ 0%

新赴任者へのアドバイス

フィリピンでの事業・生活・トラブル事例のご記入のお願い： 「海外派遣者ハンドブック」は現地で起こる様々な事例をその対応策と共に多数掲載し、すでに駐在している方やこれから駐在する方の座右の銘として頂くことを目指しています。社内研修のテキストとしてもご使用いただいています。ハンドブック執筆の参考とさせていただきますので、**貴社、あなたがフィリピンで経験されたトラブル事例**がありましたらご記入いただくをお願いします。**社名、個人名は一切掲載しません。**

46. 【Q1 6-1】 **貴社、あなたがフィリピンで経験されたトラブル事例**がありましたら、**その状況**をご記入いただくようお願いします。**社名、個人名は一切掲載しません。**

1) トラブルの**状況**をお書きください

47. 【Q1 6-2】 **上記のトラブル事例が発生した、背景、原因**をご記入いただくようお願いします。**社名、個人名は一切掲載しません。**

2) 上記トラブルの**背景、原因**をご記入ください

48. 【Q1 6-3】 **上記のトラブル事例への、対応やアドバイス**をご記入いただくようお願いします。**社名、個人名は一切掲載しません。**

3) **対応、アドバイス**をご記入ください

49. 【Q1 7】 フィリピンでの事業運営、職場・社員の管理、生活面などの注意点や、駐在中に広がる経験への期待などなど、**これからの駐在者に伝えたい事、エール**などのようなことでも結構です。*
新しい駐在員へのエールをお願いします。

回答者の情報

回答者の連絡先をご記入ください。ご協力いただいた方に本ハンドブックの電子版を一冊進呈します。

50. 貴社名（英語名） *

回答を入力してください

51. 部署名（英語） *

回答を入力してください

52. お名前（漢字） *

回答を入力してください

53. 電子メールアドレス *

メールを入力してください

このコンテンツは Microsoft によって作成または承認されたものではありません。送信したデータはフォームの所有者に送信されます。