

SDGs 経営の実現に向けて

—— SDGs 経営導入支援セミナー

SDGs といってもどう取り組みればよいか分からないという方のために。

一般社団法人 COLLEGA(コッレーガ) 理事

黒田 秀雄

人材育成の観点から

日常生活の中では「SDGs」というワードを見聞きする機会が増えている。直近の朝日新聞SDGs認知度調査では、「SDGs」という言葉を聞いたことのある人は88.7%に上る。しかし一方で、経済や社会への影響も大きい企業の間で、果たしてSDGsの考え方が浸透していると言えるだろうか。

SDGsに取り組むポイントは、社員の理解と「自分事」化、ミドル層の理解の促進、本業への組み込みである。

(一社)コッレーガは、「SDGs経営」を導入したい企業からの依頼を受け、企業内のSDGs推進タスクチーム向けに、SDGs経営導入支援セミナーを継続的に実施している。

SDGs経営を実現するためには、企業の将来像を思い描きながら、組織内でSDGsを推進していく人材の育成が欠かせない。

SDGsを社内に、職場に、そして社員一人ひとりの中に根付かせる第一歩になると言っていだろう。

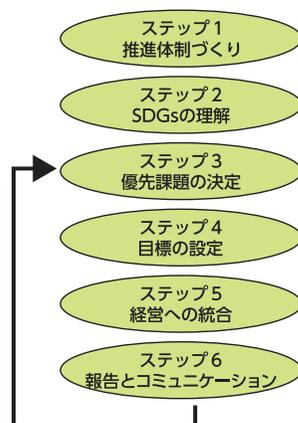
今回は、SDGs経営導入支援セミナーの導入部分の概要について解説していくことにする。本セミナーが人材育成の観点から活用されることを願っている。

全体的な流れは図1を参照いただきたい。

一般社団法人
コッレーガ



図1 誰が、どうやってSDGsに取り組むのか？



出所：SDGs Compass(GRI、国連グローバルコンパクト、WBCSD)を元に作成

SDGs 経営導入支援セミナー

事前課題1. 『こどもSDGs』を読んだ感想

セミナー参加者全員に『こどもSDGs』^{*}を読んでもいただき、感想文を書いてもらう。感想文は、セミナー開始時に持参していただく。事前課題のグループワーク開始前に、各グループにて各自の感想を共有する。推進メンバーの話合いにおいて、SDGsの概念の共有化を図る。

^{*} SDGsを、子どもたちにも分かりやすく解説した本で、約30万部以上売れているベストセラー

事前課題2. 1日の生活の中での自身の行動とそれにまつわる生活課題・社会課題

日々の生活の中での自身の行動と、それに関係する「生活課題・社会課題」を考えて、当日のグループワーク「身の回りの生活課題とSDGs」で発表できるよう、ピックアップしてきてもらう。