

差が気になるより共通点が分かる



株式会社 HDE

代表取締役 副社長 **宮本和明さん**
人財広報室長 **高橋 実さん**

宮本さん (向かって左) と高橋さん

株式会社 HDE は 1996 年に創業、クラウド・セキュリティサービスを提供する IT 企業だ。外国籍社員を積極的に採用し、業績を伸ばしている

エンジニアの採用に苦勞して

—— 外国籍社員を採用するようになった理由は？

3 年前からで、エンジニアの採用に苦勞するようになったためです。IT 技術は米国発が多く、英語は必須です。IT と英語の両方のスキルをもった日本人を探すのに苦勞しました。そこで、人材を海外に探しに行こうということになったのがきっかけです。自分たちでインターンシップの仕組みをつくりました。年に 2000 人の応募者があります。オンラインで技術テストをやってその中から 24 人を選びます。こちらで旅費・滞在費を負担し彼らを 6～8 週間研修させ、マッチングを見た上で年に数人採用しています。

現在では、正社員約 160 人の 2 割に当たる 30 人ほどの外国籍社員がいて、ほとんどがアジア出身者です。一番多いのはインドネシアの 10 人、続いてタイ、台湾などです。インド人はどうしても欧米に行ってしまう。

—— 日本に関心ある人が多いのですか。

アニメがきっかけで日本を好きになる人が多いですね。2014 年にジョブフェアでインドネシアに行った時に、折り紙の手裏剣をおみやげにもっていったら皆『NARUTO』だと大喜び。日本のサブカルチャーがこんなにも浸透しているのかと驚きました。当社の事務所は渋谷にあります、「スクランブル交差点のあるところですよ、アニメ

で見ました」、みんな SHIBUYA を知っています。知名度からして当社の所在地は渋谷か秋葉原以外には考えられません(笑)。

日本人が英語を使うようにしよう

—— 社内での言語は何を。

日本人が英語を使うようにしています。実は、最初はエンジニアの採用だけだったので、彼らは英語で、日本人は日本語でとっていました。ところが、就労規則から社内アナウンス、自動販売機のボタン表示に至るまで彼らにとっては不便なことだらけ。そこで、日本人が英語を使うようにしよう。会議なども日本人だけなら日本語ですが、外国籍社員が 1 人でも入ったら英語で行います。そのため、日本人社員にはスカイプの英語レッスンを無料提供したり、1 カ月間フィリピンのセブ島で語学留学するプログラムを用意したりしました。でも、英語では苦勞しています。まだ、外国人マネジャーはいませんが、いずれは財務諸表なども英語にする必要に迫られるでしょうね。

ただ、私たち日本人の下手な英語でも、「こういうことか？」とこちらの意図をくみ取ってくれるコミュニケーションレベルの高い人が多くて助かっています。一方、外国籍社員にも希望があれば、日本語のレッスンを会社負担で受けさせています。

—— 給料など処遇は？

給料は日本人と区別していません。新卒のエン